

龍華科技大學 管理學院 國際企業系 學生校外實習委員會設置辦法

中華民國 98 年 10 月 15 日第 9802 次系務會議通過
中華民國 99 年 9 月 9 日第 9902 次系務會議修正通過

- 第 1 條 龍華科技大學（以下簡稱本校）管理學院（以下簡稱本院）國際企業系（以下簡稱本系）依本校學生校外實習要點第三點及本系組織章程第 4 條第六項之規定，設置本系學生校外實習委員會（以下簡稱本會）並訂定本辦法。
- 第 2 條 本會主要職掌如下：
- 一、依實際需求召開會議，討論及瞭解學生實習狀況，以利學校教學與企業實習的配合。
 - 二、指定實習輔導教師負責指導與考核，並研討改進實習訓練課程。
 - 三、處理學生實習與生活管理之紛爭事宜。
 - 四、其他有關實習合作協調事項。
- 第 3 條 本會置委員三至五人，系主任為當然委員，並擔任召集人。其餘委員由本系系務會議時，就本系專任教師推選產生委員任期一年，連選得連任。
召集人如因故不能主持會議時，由當次出席委員中互推一人代理。
本會得設執行秘書一人。
本會開會時得邀請相關人員出席或列席。
- 第 4 條 本系辦理學生實習程序如下：
- 一 由本會遴選國內外具可增進學生實務經驗與技能，且願提供具體訓練計畫之實習企業。
 - 二 必要時參訪企業，或邀請企業至本校舉行實習企業說明會。
 - 三 由本系安排及輔導學生參加實習媒合活動。
 - 四 由本系系主任與合作實習企業簽訂「學生校外實習合約書」。
- 第 5 條 本會處理本系實習學生爭議規定如下：
- 一 本系實習學生發生實習糾紛或爭議時，應儘速調解；調解不成立時，應依勞資爭議處理法或相關規定，儘速公平公正辦理。
 - 二 實習學生於實習訓練期間，訂約之一方如有違背契約義務情事者，另一方得經由本系系主任向本會提請召開會議請求仲裁。
 - 三 實習學生於實習期間，若合約執行有任何疑議，應提交本會處理。
本會處理前項糾紛或爭議時，準用民事訴訟法迴避條款之相關規定。
- 第 6 條 本會開會時必須二分之一（含）以上之委員親自出席始可開議，經出席委員二分之一之同意始可決議。
- 第 7 條 本系實習學生與實習企業合約書如附件一。

第 8 條 本辦法未規定事項依本校學生校外實習要點及相關規定辦理。

第 9 條 本辦法經系務會議通過後施行，修正時亦同。

附件一

龍華科技大學 管理學院 國際企業系 實習學生與實習企業合約書

(實習學生) _____ (以下稱甲方)
立契約書人(實習企業) _____ (以下稱乙方)

(實習系所) 國際企業系 (以下稱丙方)

為甲方參加學生赴校外企業職場實習，依「勞動基準法」與「龍華科技大學學生校外實習要點」等相關規定，經三方協議訂定條款如下：

一、乙方同意為甲方之實習企業，並賦予甲方應有的權益。

二、實習期間：自民國____年____月____至民國____年____月____日，甲方已充分瞭解本合約為特定性工作定期契約。

三、輔導機制：

- 1、本職學能輔導：乙方應與丙方配合，針對甲方之本職學能規劃適合之實習內容，並有企業指導老師帶領實習及教育訓練，以增進就業能力與經驗。
- 2、生活及心理輔導：乙方應與丙方配合，共同負責甲方實習期間之生活輔導與問題解惑。
- 3、甲方之薪資：實習期間乙方應按月發給實習學生實習津貼（依乙方薪資管理辦法辦理），其最低標準不得低於勞動基準法所訂之最低基本工資；上項津貼依乙方調薪規定辦理。（如果甲方無法提供實習學生薪資，則本條刪除）

四、請（休）假：甲方請（休）假部分，依乙方相關規範辦理。

五、成效考核：乙方應定期考核甲方實習成效；對於通過考核者，乙方應出具實習完成證明。

六、爭議處理：

- 1、發生實習糾紛或爭議，依勞資爭議處理法規定辦理。
- 2、甲方於乙方實習訓練期間，訂約之一方如有違背契約義務情事者，另一方得經由丙方向「國際企業系校外實習委員會」提請召開會議請求仲裁。
- 3、實習學生於實習期間，若合約執行有任何疑議，應提交「國際企業系校外實習委員會」處理。

七、本契約未盡事宜，依「勞動基準法」及「龍華科技大學學生校外實習要點」等相關規定辦理。

八、本合約書一式三份，由甲、乙、丙三方各收執乙份。

甲方：

姓名：

身分證字號：

地址：

乙方：

負責人：

統一編號：

地址：

丙方：

職稱：系主任

代表人：

地址：桃園縣龜山鄉萬壽路一段 300 號